



**CÂMARA MUNICIPAL
DE VALENÇA**
ESTADO DA BAHIA

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA CAMARA MUNICIPAL DE VALENÇA

Mesa Diretora biênio 2025/2026

Presidente

BERTOLINO DE JESUS JÚNIOR

bertolinojr.vereador@valenca.ba.leg.br

Vice-Presidente

MICHELE OLIVEIRA RODRIGUES

vereadora.michele@valenca.ba.leg.br

Secretário

VALDIRO KLÉBER SANTOS OITICICA

diro.vereador@valenca.ba.leg.br

Vereadores:

BENEDITO DE SOUZA SILVA

benedito.vereador@valenca.ba.leg.br

HILARINO BARRETO DOS SANTOS

vereador.lau@valenca.ba.leg.br

BENVINDO SOUSA LUZ

benvindo.vereador@valenca.ba.leg.br

ISAIAS DOS SANTOS NASCIMENTO

isaias.vereador@valenca.ba.leg.br

CRISPINA ANA FRAGA DA SILVA

vereadora.anafraga@valenca.ba.leg.br

LUIZ CARLOS MUNIZ ANDRADE

luiz.vereador@valenca.ba.leg.br

CRISTIANO BARBOSA DOS SANTOS

cristiano.vereador@valenca.ba.leg.br

ROMILDO DOS SANTOS

vereador.po.da.pesca@valenca.ba.leg.br

DURVAL SARMENTO COSTA

vereador.durval@valenca.ba.leg.br

RYAN SOUSA COSTA

ryan.vereador@valenca.ba.leg.br

FABRICIO FONSECA LEMOS

fabricio.vereador@valenca.ba.leg.br

VALTER LIMA SILVA

vereador.valter@valenca.ba.leg.br

Anexo Provisório

GABINETES: 75 3641-3727 - GABINETE DA PRESIDÊNCIA: 75 3641-3236 - SECRETARIA GERAL: 75 3641 -4510 CONTABILIDADE E
TESOURARIA: 75 3641-4454

APRESENTAÇÃO

A Câmara Municipal de Valença, de acordo com as recomendações legais, iniciou seu planejamento estratégico objetivando implantar uma metodologia mais favorável à realidade do Poder Legislativo, buscando constantemente a interação entre as forças políticas e os anseios da população para o alcance de melhores resultados.

O valor do planejamento como instrumento gerencial é hoje inquestionável, tanto na esfera privada como na pública, levando em consideração as mudanças necessárias na área administrativa.

A consolidação da gestão estratégica ocorrerá por meio da gestão de projetos com foco no resultado, na melhoria da imagem e percepção pública e dos processos internos, tendo em vista que os projetos são elementos fundamentais para qualquer ação de mudança, inovação ou gestão de serviços.

As diretrizes estratégicas e as linhas de atuação de cada projeto darão sustentação ao planejamento, com o objetivo de mostrar o rumo, o caminho adotado em cada momento. Este documento tem a pretensão de dar visibilidade à Gestão Estratégica da Câmara Municipal, difundindo as intenções da Mesa Diretora da Câmara. Além disso, cumprirá princípios constitucionais, dando transparência e publicidade ao resultado alcançado, permitindo que tanto os setores da Casa Legislativa quanto a sociedade conheçam nossa missão institucional, visão de futuro e valores organizacionais.

O Planejamento Estratégico estabelece visão de futuro, ao mesmo tempo, ousada e ponderada, desafiadora e alcançável. Define estratégia articulada em temas, objetivos e iniciativas.

Dessa forma, se constitui instrumento de gestão essencialmente robusto e suficientemente flexível para garantir ganhos continuados de eficiência, eficácia e efetividade nas ações institucionais da Câmara.

Os cidadãos terão ainda a oportunidade de conhecer melhor a metodologia aplicada e as atividades realizadas durante o processo de planejamento estratégico, alavancado por projetos.

GESTÃO ESTRATÉGICA DA CÂMARA DE VALENÇA

O Plano Estratégico da Câmara Municipal de Valença foi estruturado a partir de dois ciclos, sendo um de longo prazo, identificando as condições atuais da organização e o ciclo de curto prazo baseados nas necessidades em geral.

CICLO DE LONGO PRAZO



- **Missão institucional:** Representar o interesse do cidadão perante o poder público, acompanhando às ações e atos da administração pública, promovendo a democracia, o desenvolvimento municipal e regulamentando juridicamente a legislação municipal.
- **Visão de futuro:** Divulgar as atividades legislativas, ampliando a participação direta dos munícipes, garantindo os anseios da população e a supremacia do interesse do interesse público.

- **Valores Organizacionais:** Respeito aos recursos públicos, Ética, Eficiência, Transparência, Inovação, praticando os princípios da administração pública da Legalidade, Impessoalidade, Moralidade, Publicidade e Eficiência.
- **Missão Institucional:** Legislar, fiscalizar e prestar serviços públicos, com ética, respeito, eficiência e transparência, de forma integrada, visando à melhoria da qualidade de vida dos moradores do município de Valença. A Missão orienta e delimita a ação governamental e o seu processo de definição teve início com uma minuciosa análise e sistemática revisão dos propósitos atuais da organização. Basicamente, a Missão é informar toda sociedade. O Poder Legislativo irá realizar seus trabalhos de acordo com o texto constitucional e a Lei Orgânica Municipal. A missão contribuirá para direcionar as ações e os esforços organizacionais na direção pretendida, porém, com linguagem simples, para facilitar a comunicação com os servidores, vereadores e com a sociedade.
- **Dos Valores Organizacionais:** Os Valores Organizacionais são os princípios e crenças, normas e padrões estabelecidos para fazer parte do código de conduta que guiam as atitudes, os comportamentos e as decisões dentro do Poder Legislativo. Eles foram definidos de forma a compatibilizá-los com o conjunto Missão e Visão, buscando harmonia com as seguintes competências da Câmara de Vereadores:
 - Comprometimento;
 - Confiança;
 - Credibilidade;
 - Inovação, espírito de equipe;
 - Independência, legalidade, eficiência, foco no cidadão;
 - Honestidade;
 - Respeito ao erário;
 - Legalidade;
 - Impessoalidade;
 - Moralidade;
 - Publicidade;
 - Eficiência;

DIRETRIZES E ESTRATÉGIAS DE LONGO PRAZO:

Sintonia: Ampliar a sintonia da agenda do Legislativo com os anseios da sociedade;

Transparência: Ampliar a transparência das atividades e informações da Câmara e das Políticas Públicas;

Interação: Fortalecer a participação da sociedade nos processos legislativos e de fiscalização e controle;

Qualidade das Leis: Melhorar a qualidade das leis ouvindo a população;

Fiscalização: Aprimorar a avaliação e a fiscalização das políticas públicas e das ações do Município;

Cidadania: Fomentar a educação política e a cidadania ativa;

Gestão: Aperfeiçoar a gestão da Câmara Municipal;

CICLO DE CURTO PRAZO

Os ciclos de curto prazo alinham-se às diretrizes estratégicas e linhas de atuação do ciclo de longo prazo. Compõem-se de programas e projetos estratégicos corporativos e de ações, que terão como objetivo principal concretizar a Missão Institucional e a Visão de Futuro da Câmara. Para isso, a Controladoria Interna juntamente com o Presidente da Câmara levou em consideração a priorização das linhas de atuação às quais os projetos estratégicos serão associados. A priorização levará em conta o contexto político, socioeconômico e tecnológico do momento e as necessidades administrativas da Câmara. É importante ressaltar que a execução de ciclos de curto prazo propicia a dinamicidade do planejamento, possibilitando o surgimento e adesão de estratégias emergentes e acompanhamento e avaliação dos ciclos estratégicos, bem como a realização de eventuais mudanças serão tratadas pelo Gestor do biênio 2025/2026 mediante Avaliações.

FASES DE CONCEPÇÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

I - Análise do Ambiente Interno e Externo;

Além da análise interna e externa do ambiente organizacional e da construção de cenários futuros capazes de trazer impactos, buscaram-se criar a harmonização entre as características estruturais, técnicas e sociais da Câmara. Foi realizado um exame minucioso, e contínuo, dos fatores ambientais que reajustam no desempenho organizacional. Optou-se por integrar as pessoas por meio de equipes, que tem o potencial de alinhar os elementos humanos da organização à sua estratégia e de facilitar a integração dos subsistemas organizacionais.

Antes do início do planejamento estratégico propriamente dito, foi feito uso da análise, por entender que esta é uma ferramenta essencial para o bom desenvolvimento da estratégia de gestão.

O planejamento do Ciclo de Gestão Estratégica da Câmara Municipal terá efeito no período de 2026 a 2027 por meio da análise do ambiente e da definição de algumas premissas, conforme as etapas descritas abaixo:

II – Definição do Horizonte Estratégico de longo prazo:

O Controle Interno da Câmara, em conformidade com o presidente, definiu que a Instituição contaria com um ciclo de gestão estratégica de longo prazo e que a execução do planejamento estratégico ocorreria por meio de pequenos planos de ações alavancadas por observância de todo âmbito em geral.

III – Reuniões Internas para implantação da Gestão de Projetos Com base nas boas práticas de gerenciamento de projetos.

- Estudo e Revisão de Gestões anteriores;
- Reflexões sobre outros modelos de planejamento em Câmaras Municipais dos Municípios da região e em outros estados;
- Discussão sobre utilização do Planejamento Estratégico e adequação de indicadores para mensurar o meio legislativo;
- Elaboração de vetores estratégicos e de sugestões de objetivos estratégicos;
- Amadurecimento e estabelecimento de premissas.

IV – Pesquisa pela Internet

Realização de pesquisas nos sites dos Poderes Legislativos, de todas as esferas municipais e estaduais, onde a partir daí, introduzimos como direcionamento para melhoria do Planejamento Estratégico deste Poder Legislativo de Valença.

Os resultados da pesquisa serão tabulados e incorporados no Planejamento Estratégico.

Estes estudos servirão como forma de coletar as impressões das pessoas ligadas à gestão de projetos e estratégias legislativas.

DO CICLO DE CURTO PRAZO

- Diretrizes Estratégicas orientadas constitucionalmente junto com o regimento Interno;
- Linhas de Atuação que irão balizar e orientar as ações de curto prazo.
- Programas, projetos, ações com objetivos sociais tendo como principal ponto o atendimento adequado ao cidadão e, conseqüentemente, as questões sociais, amplamente discutidas envolvendo uma diversidade de pessoas para que vários pontos de vista sejam considerados com a finalidade de construir as condições necessárias e assim, a Câmara alcance a Visão de Futuro.

O Planejamento Estratégico da Câmara de Valença partiu da necessidade de se desenvolver um modelo de ação que tivesse horizontes menores e respostas mais rápidas, interligando as dimensões:

- Percepção dos cidadãos;
- Estrutura financeira;
- Melhoria dos processos internos ampliando os trabalhos e as oportunidades de desenvolvimento, permanentemente monitoradas e analisadas com a estratégia organizacional.

Cada dimensão, identificada no planejamento estratégico gera um eixo a ser trabalhado, que orienta uma série de programas e, a partir desses eixos, o gestor da Câmara fica responsável por estruturar medidas e objetivos para cada uma dessas dimensões, que devem ser acompanhadas permanentemente a partir das métricas estabelecidas para seus objetivos estratégicos.

MECANISMOS DE CONSTRUÇÃO DAS DIMENSÕES DE ANÁLISES:

Sintonia - Percepção dos cidadãos - se refere à análise adotada para a criação de valor e diferenciação, sob a perspectiva do cidadão. O cidadão ocupa o topo da estrutura de planejamento, uma vez que é para os cidadãos e para a satisfação das suas necessidades que toda a Administração Pública está orientada. Observa-se facilmente que quando os cidadãos têm as suas expectativas atendidas, tornam-se mais satisfeitos e mais colaborativos.

Estrutura financeira – é onde pode ser detectada a estratégia de crescimento e constitui um meio para alcançar o fim, ou seja, atender as expectativas dos cidadãos.

Processos internos de trabalho – envolve a identificação de prioridades estratégicas de vários processos internos, que estão orientados no sentido da criação de valor e da satisfação dos cidadãos. A eficiência operacional é

determinada pelo alinhamento estratégico dos processos. A ideia é que a partir de uma hierarquia de dimensões se estabeleça relações de causa e efeito das grandes ações estratégicas e isso se manifeste em curto prazo.

Ter como foco principal o investimento na capacitação e o treinamento dos servidores de modo que a eficácia na prestação dos serviços tende a melhorar para se obter a média das satisfações dos cidadãos.

DOS RESULTADOS E METAS A ALCANÇAR

Ser referência inovadora em Gestão Legislativa e fiscalização, com a participação direta da população e valorização dos seus servidores, tornando a Câmara o centro dos debates municipal.

BERTOLINO DE JESUS JÚNIOR
Presidente – Biênio 2025/2026

CAROL GOMES FARIAS NEGRÃO
Controladora Interna